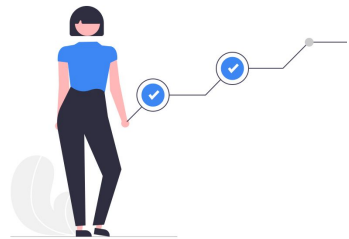


10 tips voor effectieve feedback.

Maak het actiegericht

Zet studenten aan het denken. Benoem bv. dat er twee fouten in de tekst staan, die zij zelf moeten vinden.



Wees niet te directief

Hoe meer je feedback in detail formuleert, hoe minder denkwerk er is voor studenten.



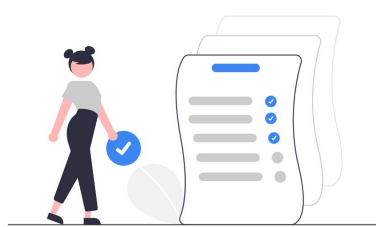
Bied landingsruimte

Zorg voor ruimte in (en rondom) de les om de feedback te verwerken, dan leren studenten er écht van.



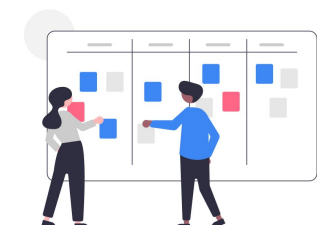
Vink feedback niet even af

Feedback die niet verwerkt kan worden is al snel een boodschap, een boodschap die niet aankomt.



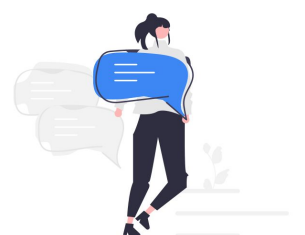
Leer groepsgewijs

Leer van voorbeelden, bijvoorbeeld door klassikaal feedback te geven en hier studenten op te laten reflecteren.



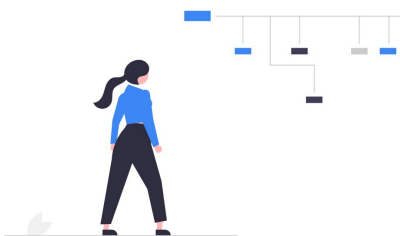
Individueel is niet altijd beter

25 studenten individuele feedback geven kan veel tijd kosten, terwijl dat niet altijd van meerwaarde is.



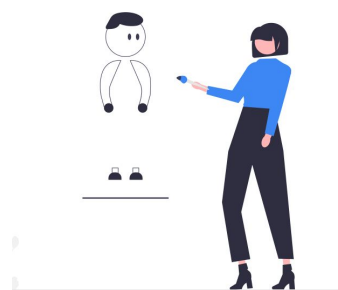
Sta stil bij proces

Geef ook feedback op het proces of zelfregulerend vermogen: daar heb je ook bij andere taken wat aan.



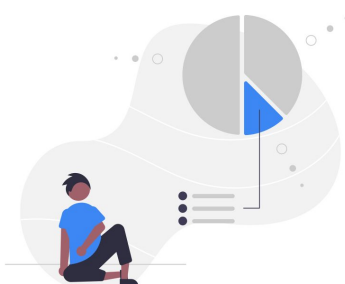
Focus niet enkel op de taak

Het product of de handeling is belangrijk, maar vooral een middel om aan te tonen wat er tot dan toe is geleerd.



Maak bewuste keuzes

Breng focus aan in je feedback: groepeer feedback en kies voor de belangrijkste punten om over te leren.



Overlaad studenten niet

Hoe meer feedback je ontvangt, hoe sneller je geneigd bent het zonder denken 'af te vinken'.

