

Beoordelaarseffecten

Bijlage 1 - Totaaloverzicht

Dit overzicht is een bijlage van een artikel over beoordelaarseffect ([lees hier het artikel](#)).

Halo en Horn-effect

Het oordeel over een irrelevant aspect voor de beoordeling straalt positief of negatief uit naar het aspect dat men eigenlijk wil beoordelen

Mildheid en Strengheid

De neiging om steeds boven of onder gemiddeld te beoordelen

Central tendency

De neiging om steeds gemiddeld te beoordelen

Normverschuiving

De neiging om zich bij het beoordelen aan te passen aan het gemiddeld niveau van de klas

Sympathie-effect

Komt voort uit gelijkenissen, complimenten en gezamenlijke inspanningen of ervaringen die je met elkaar hebt

Signifisch-effect

Verschillende docenten letten bij het beoordelen op verschillende aspecten of wegen deze verschillend.

Contaminatie-effect

Het oordeel is gekleurd doordat de beoordelaar met de toetsing (ook) andere doeleinden nastreeft

Vooroordeel

Een niet-objectieve beoordeling op grond van vooroordelen

Contrast-effect

De neiging van beoordelaars om beïnvloed te worden door vorige evaluaties

Eerste-indruk-effect ("primacy effect")

De beoordeling van het werk wordt beïnvloed door de eerste indruk van het werk.

Projectie (kloon-effect)

De neiging om iemand die qua gedrag en persoonlijkheid lijkt op de beoordelaar beter te beoordelen

Stereotypering

De neiging om onterechte eigenschappen toe te schrijven aan de hand van waarneembare kenmerken

Empathie en Antipathie

De neiging om een gunstige of minder gunstige beoordeling te geven omdat het (niet) goed klikt.

Volgorde-effect of sequentie-effect

De nawerking van voorafgaande beoordelingen van het werk van andere studenten bij het beoordele

Vermoeidheids-effect

De hoogte van het oordeel is afhankelijk van de fysieke en psychische gesteldheid van de beoordelaar

Paard van Troje-effect

De neiging om kandidaten minder goed te beoordelen uit angst dat ze beter zijn dan jezelf.

